

RE-WORK

Buono Umbro per il Lavoro e accesso ai servizi per l'inserimento lavorativo

Caratteristiche e requisiti per accedere al BUL – Buono Umbro per il Lavoro

DISOCCUPATI

- essere residenti in Umbria
- essere non residenti in Umbria ma iscritti a un CPI umbro da almeno 12 mesi
- possedere uno dei seguenti requisiti:
 - avere un'età compresa tra i 18 e i 29 anni e non essere impegnati in percorsi di studio o di formazione (inclusi i tirocini extracurricolari)
 - essere percettori di NASPI
 - essere percettori di mobilità in deroga per area di crisi complessa
 - essere ex lavoratori autonomi che abbiano cessato la propria attività a causa del Covid
 - essere disoccupati iscritti alla Legge 68/99
 - essere disoccupati adulti (con sopra 30 anni di età) iscritti a un CPI umbro da almeno 12 mesi

LAVORATORI IN CIG

- dipendenti da imprese per le quali sia stato attivato un tavolo di crisi a livello regionale o nazionale per crisi o per azioni di riorganizzazione per periodi pari o superiori a 6 mesi
- dipendenti da imprese che beneficino di ulteriori periodi di CIGS art. 22-bis D.lgs 148/2015 o art. 44 comma 11-bis D.lgs 148/2015 o art. 9 quarter L. 108/2018
- dipendenti da imprese che beneficino della CIGS art. 44 DL 109/2018 – L. 130/2018
- dipendenti da imprese che abbiano fatto ricorso alla CIG causa Covid-19 il cui periodo di sospensione previsto superi il 50% dell'orario di lavoro calcolato in un periodo di 12 mesi

Iter che deve svolgere il disoccupato per l'ottenimento del BUL

Prima del 15/09/2021

1. Attivare la SPID

A partire dalle ore 12.00 del 15/09/2021

2. Accedere tramite SPID al portale Lavoro per Te della Regione Umbria <http://lavoroperte.regione.umbria.it>
3. Aderire all'Avviso Re-work e prendere appuntamento con il CPI territorialmente competente
4. Recarsi al CPI nella data stabilita e procedere con l'ottenimento del BUL
5. Comunicare al CPI il nome dell'agenzia presso la quale sarà utilizzato il BUL (Zefiro Sistemi e Formazione srl)
6. Recarsi entro 30 giorni dall'ottenimento del BUL presso Zefiro Sistemi Formazione srl per la presa in carico del BUL e il primo colloquio di orientamento

Cosa può fare il disoccupato con il BUL

- **Orientamento specialistico**

1/2 incontri con l'agenzia formativa per la definizione del fabbisogno e la condivisione delle successive attività da svolgere.

- **Formazione**

Se il disoccupato ha una profilatura medio/alta, breve corso di formazione (da 8 a massimo 24/28 ore) su tematiche trasversali o tecnico-professionali.

- **Tirocinio**

Nel caso in cui il disoccupato non abbia mai svolto precedenti tirocini o non abbia avuto negli ultimi 6 mesi rapporti di lavoro con l'azienda, svolgimento di un tirocinio di durata compresa tra 2 e 4 mesi, con indennità corrisposta da ARPAL Umbria di € 600,00 al mese.

L'indennità è corrisposta per intero anche se il soggetto è disoccupato e percettore di ammortizzatore sociale; nel caso in cui invece il soggetto sia in CIGS e l'importo della CIGS sia inferiore a € 600,00, l'indennità è corrisposta per importo pari alla differenza tra l'ammortizzatore percepito e l'indennità stessa.

L'indennità viene erogata in modalità mensile o bimestrale posticipata ai tirocinanti che non superino il 30% delle ore di assenza.

Incentivi all'assunzione per le imprese

Possono accedere agli incentivi le imprese con sede operativa in Umbria che assumano un soggetto possessore di BUL con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato con permanenza della situazione occupazionale per almeno 12 mesi.

L'incentivo è concesso anche nel caso di assunzione a tempo determinato, solo a condizione che l'impresa proceda alla trasformazione del rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato entro 12 mesi dall'inizio del rapporto di lavoro originario.

Requisiti delle imprese

- imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e loro consorzi, cooperative, liberi professionisti in forma individuale, associata o societaria, altri soggetti giuridici e organismi di natura privata che siano in grado di assumere senza dover ricorrere a procedure concorsuali
- che siano in possesso di partita iva o codice fiscale
- che assumano presso una unità produttiva/operativa localizzata in Umbria
- che non incorrano nei seguenti divieti (D.lgs 150/15, art. 31 lett. a, b, c, d):
 - a) gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva
 - b) gli incentivi non spettano se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di

precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine

- c) gli incentivi non spettano se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive
- d) gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.
- che siano operative e nel libero esercizio dei propri diritti, non essendo sottoposte a procedure concorsuali anche volontarie né ad amministrazione controllata né sottoposte ad accordi stragiudiziali né a piani asseverati ex art. 67 Legge Fallimentare né ad accordi di ristrutturazione e non avendo presentato richiesta di concordato "in bianco"
- che non siano in difficoltà secondo la definizione contenuta all'art. 2 num. 18 del Regolamento UE n. 651 del 17/06/2014 della Commissione Europea
- che siano in regola dal punto di vista contributivo e fiscale
- che siano in regola con la normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Valore dell'incentivo

	Massimali incentivo assunzione			
Profilatura	Bassa	Media	Alta	Molto Alta + Iscritti L. 68/99
Tipo di contratto				
Tempo indeterminato	6.000,00	8.000,00	10.000,00	12.000,00
Apprendistato	3.000,00	4.000,00	5.000,00	6.000,00

Nel caso in cui al momento dell'assunzione il soggetto possessore del BUL abbia maturato caratteristiche che gli permettano di passare a una classe di profilatura più elevata rispetto a quella assegnata inizialmente, il soggetto può richiedere al CPI l'attribuzione della nuova profilatura e l'impresa può richiedere l'incentivo relativo alla nuova profilatura, di importo maggiore.

L'incentivo è erogato:

- per intero al raggiungimento del mantenimento occupazionale per 12 mesi
- per il 50% nei casi di interruzione del rapporto di lavoro prima dei 12 mesi a seguito di dimissioni volontarie del lavoratore, licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo.

L'incentivo non viene erogato se il rapporto di lavoro si interrompe prima dei 6 mesi dalla sua attivazione o tra i 6 e i 12 mesi per cause diverse da quelle indicate.

Entro 30 giorni dal compimento del 12° mese dall'assunzione l'azienda può richiedere l'incentivo accedendo tramite SPID al sistema SIRU della Regione Umbria - ARPAL Umbria.